

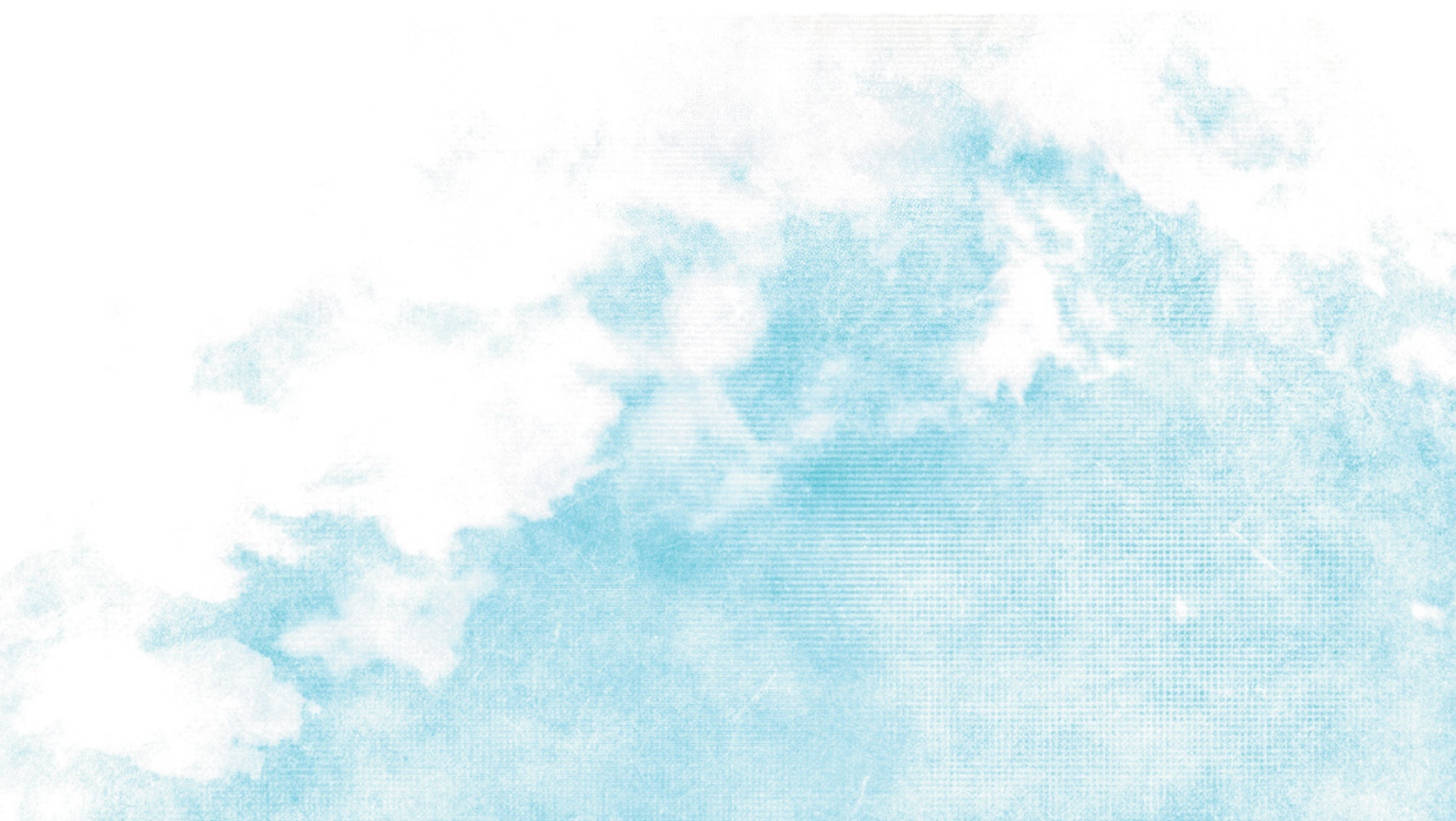


Liderando el cambio

GUÍA DEL LÍDER

Adaptada a reuniones on-line

AMGEN



Índice

01/	Introducción y objetivos	4
02/	Estructura y dinámica	6
	Charla de alto impacto: “¿Por qué soy médico?”	7
	Caso clínico en formato storytelling. “Regreso al futuro”	7
	Cómo lo hago	8
	Qué recursos tengo	9
	Matriz del cambio	9
	Cómo lo hago	10
	Qué recursos tengo	10
	Talleres	11
	Cómo lo hago	13
	1. El éxito del cambio (Dinámicas 1 y 2)	13
	2. El reto de cambiar (Dinámicas 3 y 4)	16
03/	Requerimientos técnicos	19
04/	Recursos y dónde encontrarlos	20



4 01/ Introducción y objetivos

Introducción

El presente documento tiene como fin ayudarte y orientarte en tu tarea como líder y moderador de este programa de talleres con una dinámica innovadora.

Objetivos

- Hacer que los participantes conecten con su parte más emocional y conseguir que reflexionen sobre el punto de mira desde el que toman las decisiones más racionales.
- Establecer una sesión grupal abierta y estructurada, donde los cardiólogos reflexionen sobre su comportamiento ante el abordaje actual en el uso de los iPCSK-9.
- Favorecer la comunicación, el trabajo en equipo y la capacidad de diálogo entre los miembros de cada mesa para consensuar respuestas a las cuestiones planteadas.
- Extraer conclusiones del resultado final expuesto en el panel. Estas conclusiones deberían estar dirigidas a provocar **la reflexión de los participantes sobre su propia práctica clínica y selección terapéutica.**

Flujo de trabajo

En todo momento estarás acompañado por un equipo de apoyo.

La jefe del proyecto, se pondrá en contacto contigo para establecer el flujo de trabajo a seguir y las fases para tu formación.

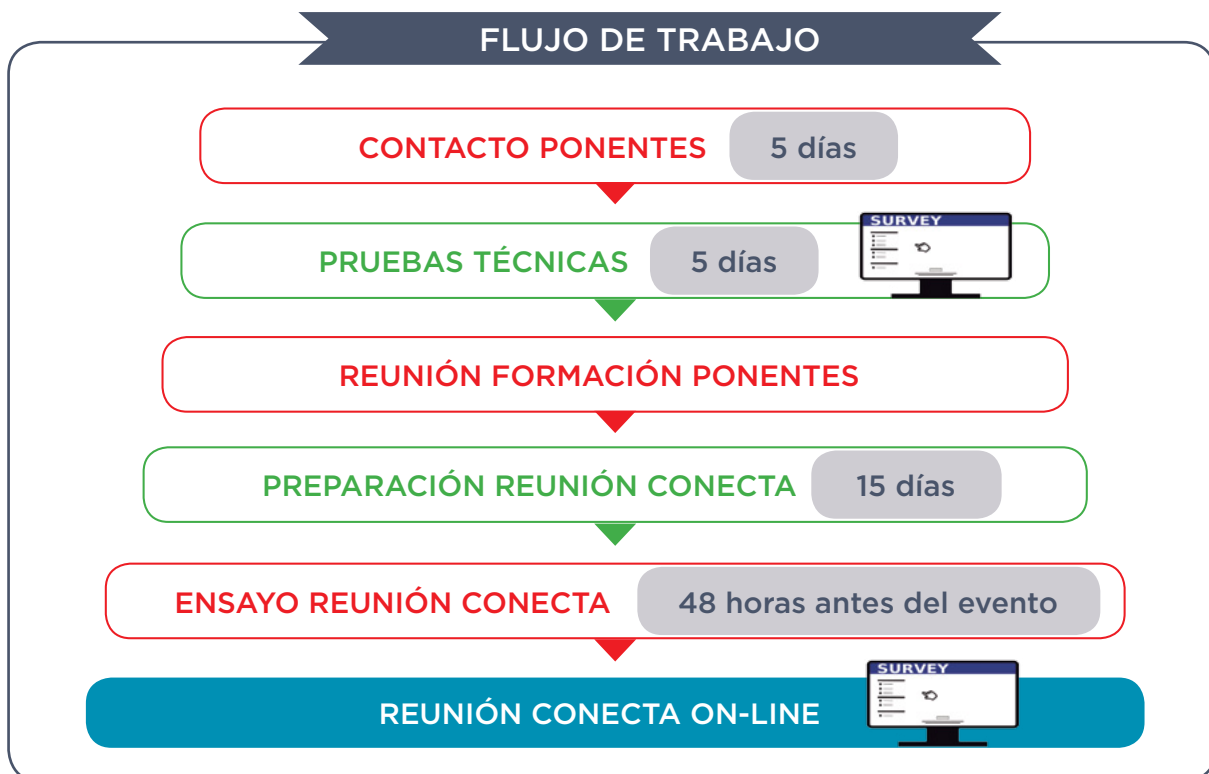
1ª Fase PRUEBAS TÉCNICAS: Un técnico se pondrá en contacto para comprobar los requisitos técnicos.

2ª Fase FORMACIÓN: Reunión de formación on-line de los ponentes con el formador para darte las directrices necesarias para preparar la reunión.

3ª Fase Los siguientes 15 días, preparar la reunión de forma individual siguiendo las pautas de la formación y con los recursos que tienes a tu disposición en esta guía y en la plataforma.

4ª Fase ENSAYO: 48h antes del evento, se realizará un ensayo del evento. Recibirás un email con un enlace e instrucciones para hacer la conexión.

5ª Fase REUNIÓN E-CONECTA.



02/ Estructura y dinámica



Estructura

El programa está estructurado en **3 bloques**:

1 Charlas de alto impacto (Storytelling):

Es la clave para activar la parte emocional de tu audiencia y prepararles para el trabajo a realizar en la jornada.

2 Matriz del cambio:

Este vídeo animado relata en forma de cuento la dinámica que se va a seguir en los talleres.

3 Talleres:

Van a trabajar la parte emocional de cada uno de los cuadrantes de la matriz y tú vas a explicarles la parte racional de los mismos.

Dinámica

1. Charla de alto impacto. “¿Por qué soy médico?”.

Lo más importante a la hora de dar una charla en este formato, es tener en cuenta que tienes que conectar con la parte más emocional de tu audiencia. Hay **3 pilares** sobre los que se crea toda charla de alto impacto y **9 claves** para conseguirlo.

Tu charla tiene que ser:

EMOCIONANTE

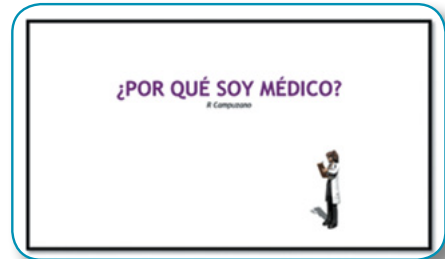
- 1 Rienda suelta al maestro que llevamos dentro
- 2 Dominar el arte de contar historias
- 3 Tener una conversación

ORIGINAL

- 4 Relajarse
- 5 Contar algo nuevo
- 6 Crear momentos de asombro

MEMORABLE

- 7 10 minutos
- 8 Mapa multisensorial
- 9 Es tu charla



2. Caso clínico en formato storytelling. “Regreso al futuro”.

Desde tiempos ancestrales el ser humano ha transmitido su conocimiento mediante su habilidad para contar historias, desde las pinturas rupestres, las fábulas antiguas o los cuentos infantiles. Esto se debe a que la mejor forma de comunicación es a través de la emoción. La industrialización trajo consigo una deshumanización del aprendizaje y conllevó a que esta práctica cayera en desuso, sin embargo, en los últimos años se ha vuelto a poner de manifiesto y son muchos los grandes comunicadores que utilizan el “Storytelling” para difundir sus mensajes y conocimientos.



Para una mejor comprensión, visualiza las 3 charlas del especialista Ignacio Enguix.

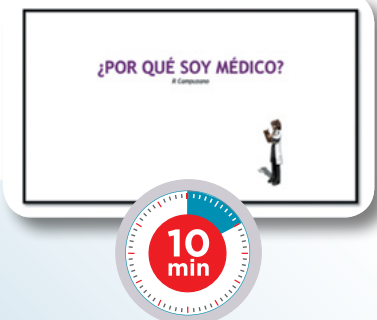
<https://vimeo.com/user9024628/review/422799530/69867c962c>

<https://vimeo.com/user9024628/review/422806844/7228d1a83e>

<https://vimeo.com/user9024628/review/422793163/c224383a19>

Cómo lo hago:

Como líder la primera tarea es conectar emocionalmente con tu audiencia. Un formador contactará con los ponentes de cada reunión para ayudarles a preparar y adaptar las charlas motivacionales que tienes a tu disposición.



“¿Por qué soy médico?”
Dra. Raquel Campuzano.



“Regreso al futuro”
Dr. Juan José Gómez Doblas.

Serán charlas de no más de 10 minutos de duración que motiven a los participantes para que conecten y enfoquen la reunión de trabajo desde una perspectiva lo más emocional posible.

Es fundamental conseguir este efecto en los asistentes para que su participación sea relajada y abierta.

Para preparar la charla personalizada se recomienda:

- Visualizar las charlas realizadas en la fase 1 del proyecto CONECTA.
- Visualizar los 3 vídeos del especialista Nacho Enguix.
- Escribir un guion de la charla, siguiendo las 9 claves, tomando la línea argumental de las charlas proporcionadas y teniendo en cuenta que la duración de la charla es de 10 minutos.
- Valora incluir en tu charla un tema de actualidad: COVID-19.
- Diseñar las diapositivas necesarias para dar apoyo a la charla.
- Ensayar la charla sincronizada con las diapositivas.
- Ensayar hasta que estés cómodo con ella y no sea necesario consultar notas del guion.

Qué recursos tengo



“¿Por qué soy médico?”

Dra. Raquel Campuzano.

<https://vimeo.com/415883451/2a952aa136>



“Regreso al futuro”

Dr. Juan José Gómez Doblas.

<https://vimeo.com/415890429/4ac52bc2c5>



PPT “¿Por qué soy médico?”

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt1.pptx>

PPT “Regreso al futuro”

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt2.pptx>

También puedes encontrar estas charlas en “Personaliza tu charla” y “Materiales y recursos” de la plataforma

<https://conectaliderando.com>



2. Matriz del cambio

El objetivo de la matriz del cambio es llevar a tu audiencia hacia una actitud de reflexión en la que los asistentes se planteen los obstáculos y palancas que intervienen en la tesitura del cambio.





10

Cómo lo hago:

Haz una breve introducción antes de proyectar el vídeo.

Este cuento narra las distintas partes que implica todo cambio. La cima de la montaña representa el cambio. Si se vencen los miedos, uno consigue llegar a la cima y recoger el premio. La olla: representa todo aquello que puede hacerte dar el salto y cambiar tu posición. La olla consigue que decidas aventurarte a subir a la montaña, pero, aunque sea muy muy “apetecible”, casi siempre ni con un camino fácil de transitar, se sube a la montaña... porque siempre está el miedo a caerse, a hacerse daño... representado por el muñeco cayendo del cuadrante superior derecho.

El valle, representa la zona de confort, donde normalmente nos sentimos seguros y no tememos a los peligros. Esa comodidad está representada por la sirenita, con la que podemos conversar tranquilamente mientras disfrutamos del lago, los patitos. Pero como en cualquier situación de comodidad y seguridad, uno nunca se para a pensar en los peligros... “el cocodrilo”. El cocodrilo es el verdadero peligro, el que no esperamos y del que no nos percatamos.

La moraleja de la historia es que tenemos que conseguir que la olla sea lo más grande posible y que el lago con la sirena y los patos, que representan el área de confort, no se aprecie tan confortable como para anclarnos en esta posición, siendo conscientes de las posibles caídas para amortiguarlas y haciendo lo más reales posible a los cocodrilos para que no se tenga ninguna duda y se escale la montaña: SE CAMBIE.

Una vez contada, esta historia ayudará a contextualizar la situación en la que se pueden encontrar los especialistas respecto al manejo del paciente con patología cardiovascular y el uso de los iPCSK-9 en el manejo de la dislipemia.

Qué recursos tengo:



Cuento de la Matriz.

<https://vimeo.com/415874633/ad4bb3868f>



Póster

https://conectaliderando.com/pdf/matriz_cambio.pdf

También lo puedes encontrar en las secciones “Matriz del cambio” y “Materiales y recursos” de la plataforma

<https://conectaliderando.com>



3. Talleres: Reflexión y racional

Para facilitar el análisis y la reflexión en cada uno de los participantes, se realizarán **2 talleres** uno por cuadrante superior e inferior respectivamente.

El líder/ponente tiene como apoyo para su moderación sendas presentaciones que le permitirán exponer a los asistentes los mensajes recabados en la primera fase del proyecto CONECTA.

	Lo positivo de cambiar Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)		Tiempo 15'	Éxito del cambio
	Lo negativo de cambiar Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)		Tiempo 15'	
	Lo positivo de no cambiar Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)		Tiempo 15'	Reto de cambiar
	Lo negativo de no cambiar Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)		Tiempo 15'	

Para la realización de los talleres, virtuales, se cuenta con varios actores:

REGIDOR

Será la persona que dará apoyo en los grupos de trabajo y para la realización de las distintas dinámicas.

PONENTE

Los líderes que dirigen a los asistentes por las distintas fases del programa.

ASISTENTE

Los participantes en cada reunión. Cada grupo deberá designar un portavoz y contribuir con sus opiniones consensuadas a la realización del taller.

El regidor agrupará a los asistentes en distintas salas virtuales en **grupos de 3-5 personas** para realizar las dinámicas.

Cada grupo deberá designar un portavoz y contribuir con sus opiniones consensuadas a la realización del taller.



Para facilitar el análisis y la reflexión en cada uno de los participantes, se realizarán **2 talleres**.

Cada cuadrante de la matriz se trabaja en 2 partes:

- **Dinámica:** La parte de reflexión de los participantes
- **Ponencia:** La exposición del mensaje racional asociado a los mensajes resultantes de dicha reflexión.

TALLER 1



El regidor divide a la audiencia en distintas salas virtuales para trabajar en grupo.

Dinámica 1



El regidor agrupa de nuevo a todos los asistentes en sala plenaria.



Puesta en común.

Ponencia 1



El regidor divide a la audiencia en distintas salas virtuales para trabajar en grupo.

Dinámica 2



El regidor agrupa de nuevo a todos los asistentes en sala plenaria.



Puesta en común.

Ponencia 2



TALLER 2



El regidor divide a la audiencia en distintas salas virtuales para trabajar en grupo.

Dinámica 3



El regidor agrupa de nuevo a todos los asistentes en sala plenaria.



Puesta en común.

Ponencia 3



El regidor divide a la audiencia en distintas salas virtuales para trabajar en grupo.

Dinámica 4



El regidor agrupa de nuevo a todos los asistentes en sala plenaria.



Puesta en común.

Ponencia 4

Cómo lo hago

TALLER 1. El éxito del cambio

Se va a trabajar sobre los dos cuadrantes superiores de la matriz:

1. **+** CAMBIAR: Se analizarán las partes **positivas** que tiene el cambio.
2. **-** CAMBIAR: Se analizarán las partes **negativas** que tiene el cambio.

Dinámica 1. “El éxito del cambio”

Lo positivo de cambiar

Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)

(**+** CAMBIAR-OLLA):

- Antes de hacer la división por micro salas, el ponente pedirá a cada uno de los grupos que, en base a la historia que acaban de escuchar, le entreguen dos o tres mensajes con aquellas cosas positivas de CAMBIAR su actitud frente al uso de los iPCSK-9.
- Durante la división en las microsala, los grupos estarán siempre acompañados de un moderador que será quién les orientará durante el ejercicio. Los mensajes se enviarán a través del chat de la plataforma y el moderador los pondrá en común con el grupo antes de pasarlos al regidor para exponerlos a toda la audiencia. Dispondrán de un tiempo limitado (5-7min) para entregar sus mensajes.
- El regidor recogerá los mensajes de cada grupo para mostrarlos en el panel de la matriz del cambio correspondiente y solicitará explicaciones de aquellas aportaciones que precisen mayor claridad.
- Ahora llega el momento de mostrar y explicar los mensajes racionales asociados con “lo positivo de cambiar” que se recabaron en la Fase 1 del proyecto CONECTA. Utiliza para ello la 1ª parte de la PPT de este taller “Identificando las ollas” donde se muestra el racional de este primer cuadrante.

Dispones de varios recursos para preparar este taller:

➤ **Vídeos de la dinámica de trabajo**

- **Dinámica 1 “El éxito del cambio – identificando las ollas”**

<https://vimeo.com/415875224/14edfa157f>



- **Ponencia 1 “El éxito del cambio – racional”**

Dra. Rosa. Fernandez del Olmo

<https://vimeo.com/415877743/f1392bc0be>



➤ **PPT “El éxito del cambio - Identificando las ollas”**

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt3.pptx>

También lo puedes encontrar en las secciones
“Talleres” y “Materiales y recursos” de la plataforma
<https://conectaliderando.com>



Dinámica 2. “El éxito del cambio” (- CAMBIAR-CAÍDA):

- Antes de hacer la división por pedirá a cada uno de los a la historia que acaban de dos o tres mensajes con aquellas cosas negativas de CAMBIAR su actitud frente al uso de los iPCSK-9.

Lo negativo de cambiar
Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)
- Durante la división en las microsala, los grupos estarán siempre acompañados de un moderador que será quién les orientará durante el ejercicio. Los mensajes se enviarán a través del chat de la plataforma y el moderador los pondrá en común con el grupo antes de pasarlos al regidor para exponerlos a toda la audiencia. Dispondrán de un tiempo limitado (5-7min) para entregar sus mensajes.
- El regidor recogerá los mensajes de cada grupo para mostrarlos en el panel de la matriz del cambio correspondiente y solicitará explicaciones de aquellas aportaciones que precisen mayor claridad.
- Ahora llega el momento de mostrar y explicar los mensajes racionales asociados con “lo negativo de cambiar” que se recabaron en la Fase 1 del proyecto CONECTA. Utiliza para ello la 2ª parte de la PPT de este taller “Identificando los riesgos” donde se muestra el racional de este primer cuadrante.

micro salas, el ponente grupos que, en base escuchar, le entreguen

Dispones de varios recursos para preparar este taller:

15

► Vídeos de la dinámica de trabajo

- **Dinámica 2** “El éxito del cambio - identificando los riesgos”

<https://vimeo.com/415876179/463e4037a7>



- **Ponencia 2** “El éxito del cambio - racional”

Dr. Alberto Cordero

<https://vimeo.com/415881587/b42fcdb769>



► **PPT** “El éxito del cambio - Identificando los riesgos”

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt4.pptx>

También lo puedes encontrar en las secciones
“Talleres” y “Materiales y recursos” de la plataforma

<https://conectaliderando.com>



TALLER 2. El reto de cambiar

Se va a trabajar sobre los dos cuadrantes inferiores de la matriz:

1. **+** NO CAMBIAR: Se analizarán las partes **positivas** que tiene el no cambiar.
2. **-** NO CAMBIAR: Se analizarán las partes **negativas** que tiene el no cambiar.

Dinámica 3. “El reto de cambiar”

Lo positivo de no cambiar

Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)

(**+** NO CAMBIAR-SIRENA):

- Antes de hacer la división por micro salas, el ponente pedirá a cada uno de los grupos que, en base a la historia que acaban de escuchar, le entreguen dos o tres mensajes con aquellas cosas positivas de NO CAMBIAR su actitud frente al uso de los iPCSK-9.
- Durante la división en las microsala, los grupos estarán siempre acompañados de un moderador que será quién les orientará durante el ejercicio. Los mensajes se enviarán a través del chat de la plataforma y el moderador los pondrá en común con el grupo antes de pasarlos al regidor para exponerlos a toda la audiencia. Dispondrán de un tiempo limitado (5-7min) para entregar sus mensajes.
- El regidor recogerá los mensajes de cada grupo para mostrarlos en el panel de la matriz del cambio correspondiente y solicitará explicaciones de aquellas aportaciones que precisen mayor claridad.
- Ahora llega el momento de mostrar y explicar los mensajes racionales asociados con “lo positivo de no cambiar” que se recabaron en la Fase 1 del proyecto CONECTA. Utiliza para ello la 1ª parte de la PPT de este taller “Identificando las sirenas” donde se muestra el racional de este primer cuadrante.

Dispones de varios recursos para preparar este taller:

➤ Vídeos de la dinámica de trabajo

- **Dinámica 3** “El reto del cambio - identificando las sirenas”

<https://vimeo.com/415896950/986c952ab9>



- **Ponencia 3** “El reto del cambio - racional”

Dr. Xavier García-Moll

<https://vimeo.com/415898329/3df3c2d0a7>



➤ **PPT “El reto del cambio – Identificando las sirenas”**

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt5.pptx>

También lo puedes encontrar en las secciones “Talleres” y “Materiales y recursos” de la plataforma
<https://conectaliderando.com>



Dinámica 4. “El reto de cambiar”
COCODRILOS):

Lo negativo de no cambiar

Dinámica (Reflexión) y Exposición (Racional)

(- NO CAMBIAR-

- Antes de hacer la división por micro salas, el ponente pedirá a cada uno de los grupos que, en base a la historia que acaban de escuchar, le entreguen dos o tres mensajes con aquellas cosas negativas de NO CAMBIAR su actitud frente al uso de los iPCSK-9.
- Durante la división en las microsala, los grupos estarán siempre acompañados de un moderador que será quién les orientará durante el ejercicio. Los mensajes se enviarán a través del chat de la plataforma y el moderador los pondrá en común con el grupo antes de pasarlos al regidor para exponerlos a toda la audiencia. Dispondrán de un tiempo limitado (5-7min) para entregar sus mensajes.
- El regidor recogerá los mensajes de cada grupo para mostrarlos en el panel de la matriz del cambio correspondiente y solicitará explicaciones de aquellas aportaciones que precisen mayor claridad.
- Ahora llega el momento de mostrar y explicar los mensajes racionales asociados con “lo negativo de no de cambiar” que se recabaron en la Fase 1 del proyecto CONECTA. Utiliza para ello la 2ª parte de la PPT de este taller “Identificando los cocodrilos” donde se muestra el racional de este primer cuadrante.

Dispones de varios recursos para preparar este taller:

► **Vídeos de la dinámica de trabajo**

- **Dinámica 4** “El reto de cambiar – identificando los cocodrilos”

<https://vimeo.com/415897646/3b4838fc67>



- **Ponencia 4** “El reto de cambiar – racional”

Dr. Xavier García-Moll

<https://vimeo.com/415901294/5c5ca6ae85>



► **PPT** “El reto de cambiar – Identificando los cocodrilos”

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt6.pptx>

También lo puedes encontrar en las secciones
“Talleres” y “Materiales y recursos” de la plataforma
<https://conectaliderando.com>



Recomendación general:

Para realizar los talleres se recomienda:

- Visualizar los vídeos.
- Realizar los talleres en el orden en que se cuenta la historia de la matriz del cambio.
- Asignar un tiempo finito a las aportaciones de los asistentes.
- Permitir la discusión abierta entre los participantes para favorecer la llegada de mensajes emocionales.
- Cerrar la discusión en cada cuadrante con la presentación de apoyo racional correspondiente.

03/ Requerimientos técnicos

Dispositivos:

- Ordenador con cámara.
- Conexión a internet mejor por cable.
- Micrófono.
- Si no puede estar en un sitio aislado, utilice cascos con micro inalámbricos.

Instrucciones para la conexión:

- Recibirá un correo electrónico con los enlaces y las fechas a las reuniones.
- Deberá tener una conexión a internet de alta velocidad.

04/ Recursos y dónde encontrarlos

Recursos

Preparación charla motivacional

- **Vídeos especialista Nacho Enguix** (Sección PERSONALIZA TU CHARLA – MATERIALES Y RECURSOS)

1. Las Claves

<https://vimeo.com/user9024628/review/422799530/69867c962c>



2. Storytelling

<https://vimeo.com/user9024628/review/422806844/7228d1a83e>



3. Es tu charla

<https://vimeo.com/user9024628/review/422793163/c224383a19>



- **Vídeo charla “¿Por qué soy médico?”.**
<https://vimeo.com/415883451/2a952aa136>



- **Vídeo charla “Regreso al futuro. Caso clínico”.**
<https://vimeo.com/415890429/4ac52bc2c5>



➤ Presentaciones de cada una de las charlas.

➤ **PPT “¿Por qué soy médico?”**

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt1.pptx>

➤ **PPT “Regreso al futuro”**

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt2.pptx>

También puedes encontrar las claves y los vídeos de las charlas en las secciones “Personaliza tu charla” y “Materiales y recursos” de la plataforma <https://conectaliderando.com>



Cuento Matriz del Cambio

➤ **Vídeo animado del cuento**

<https://vimeo.com/415874633/ad4bb3868f>



Proyectar el vídeo animado directamente, para lo cual tendrás que preparar una breve introducción antes y algún comentario al respecto después de la proyección.

También puedes encontrar el vídeo en las secciones “Matriz del cambio” y “Materiales y recursos” de la plataforma <https://conectaliderando.com>





Talleres

Vídeos y presentaciones en Power Point de las ponencias con los mensajes asignados a cada cuadrante de la matriz.

Póster “La Matriz del cambio”

https://conectaliderando.com/pdf/matriz_cambio.pdf

Taller 1 “El éxito del cambio”

➤ **Dinámica 1** - Vídeos:

➤ **Dinámica 1 “El éxito del cambio - identificando las ollas”**

<https://vimeo.com/415875224/14edfa157f>



➤ **Ponencia 1 “El éxito del cambio - racional”**

<https://vimeo.com/415877743/f1392bc0be>



➤ **PPT “El éxito del cambio - Identificando las ollas”**

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt3.pptx>

➤ **Dinámica 2** - Vídeos:

➤ **Dinámica 2 “El éxito del cambio - identificando los riesgos”**

<https://vimeo.com/415876179/463e4037a7>



➤ **Ponencia 2 “El éxito del cambio - racional”**

<https://vimeo.com/415881587/b42fcdb769>



➤ **PPT “El éxito del cambio - Identificando los riesgos”**

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt4.pptx>

Taller 2 “El reto del cambiar”

➤ **Dinámica 3** - Vídeos:

- **Dinámica 3** “El reto de cambiar - identificando las sirenas”

<https://vimeo.com/415896950/986c952ab9>



- **Ponencia 3** “El reto de cambiar - racional”

<https://vimeo.com/415898329/3df3c2d0a7>



- **PPT** “El reto de cambiar - Identificando las sirenas”

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt5.pptx>

➤ **Dinámica 4** - Vídeos:

- **Dinámica 4** “El reto de cambiar - identificando los cocodrilos”

<https://vimeo.com/415897646/3b4838fc67>



- **Ponencia 4** “El reto de cambiar - racional”

<https://vimeo.com/415901294/5c5ca6ae85>



- **PPT** “El reto de cambiar - identificando los cocodrilos”

<https://conectaliderando.com/ppt/ppt6.pptx>

También puedes encontrar los recursos de los talleres en las secciones “Talleres” y “Materiales y recursos” de la plataforma

<https://conectaliderando.com>





Dónde encontrarlos

Vídeos

► **3 vídeos** (Sección PERSONALIZA TU CHARLA - MATERIALES Y RECURSOS)

1. Las Claves

<https://vimeo.com/user9024628/review/422799530/69867c962c>



2. Storytelling

<https://vimeo.com/user9024628/review/422806844/7228d1a83e>



3. Es tu charla

<https://vimeo.com/user9024628/review/422793163/c224383a19>



► **¿Por qué soy médico?** (Secciones PERSONALIZA TU CHARLA - MATERIALES Y RECURSOS)

<https://vimeo.com/415883451/2a952aa136>



► **Regreso al futuro** (Secciones PERSONALIZA TU CHARLA - MATERIALES Y RECURSOS)

<https://vimeo.com/415890429/4ac52bc2c5>



► **Matriz del cambio** (Secciones MATRIZ del CAMBIO - MATERIALES Y RECURSOS)

<https://vimeo.com/415874633/ad4bb3868f>



Vídeos

- **Dinámica 1 “El éxito del cambio - Identificando la olla”**

<https://vimeo.com/415875224/14edfa157f>



- **Ponencia 1 “El éxito del cambio_Ponencia Dra. Rosa Fernández del Olmo”**

<https://vimeo.com/415877743/f1392bc0be>



- **Dinámica 2 “El éxito del cambio - Identificando los riesgos”**

<https://vimeo.com/415876179/463e4037a7>



- **Ponencia 2 “El éxito del cambio_ Ponencia Dr. Alberto Cordero”**

<https://vimeo.com/415881587/b42fcdb769>



- **Dinámica 3 “El reto de cambiar - Identificando Sirenas”**

<https://vimeo.com/415896950/986c952ab9>



- **Ponencia 3 “El reto de cambiar_Ponencia Dr. Xavier García-Moll”**

<https://vimeo.com/415898329/3df3c2d0a7>



- **Dinámica 4 “El reto de cambiar - Identificando cocodrilos”**

<https://vimeo.com/415897646/3b4838fc67>



- **Ponencia 4 “El reto de cambiar_Ponencia Dr. Xavier García-Moll”**

<https://vimeo.com/415901294/5c5ca6ae85>





Presentaciones

- **¿Por qué soy médico?** (Secciones PERSONALIZA TU CHARLA - MATERIALES Y RECURSOS)
<https://conectaliderando.com/ppt/ppt1.pptx>

- **Regreso al futuro** (Secciones PERSONALIZA TU CHARLA - MATERIALES Y RECURSOS)
<https://conectaliderando.com/ppt/ppt2.pptx>

- **Talleres: PPTs para presentar los racionales de las dinámicas** (Secciones TALLERES - MATERIALES Y RECURSOS):
 1. **“El éxito del cambio”**: Se trata del racional de los 2 cuadrantes superiores de la matriz y consta de dos partes:
 - **PPT “El éxito del cambio – Identificando las ollas”**
<https://conectaliderando.com/ppt/ppt3.pptx>
 - **PPT “El éxito del cambio – Identificando los riesgos”**
<https://conectaliderando.com/ppt/ppt4.pptx>

 2. **“El reto de cambiar”**: Se trata del racional de los 2 cuadrantes inferiores de la matriz y consta de dos partes:
 - **PPT “El reto de cambiar – Identificando las sirenas”**
<https://conectaliderando.com/ppt/ppt5.pptx>
 - **PPT “El reto de cambiar – Identificando los cocodrilos”**
<https://conectaliderando.com/ppt/ppt6.pptx>

Póster

- **La MATRIZ del CAMBIO** (Secciones MATRIZ del CAMBIO - MATERIALES Y RECURSOS)
https://conectaliderando.com/pdf/matriz_cambio.pdf

La guía puedes encontrarla tanto en formato PDF descargable como en HTML en la propia plataforma con vínculos a cada uno de los recursos en formato QR o a través de links.



